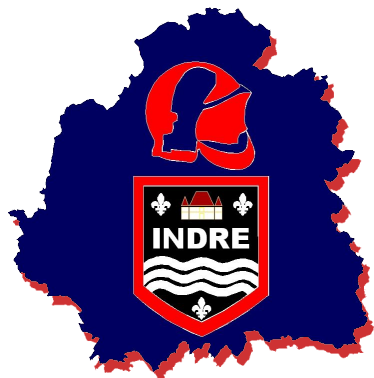




Service Départemental d'Incendie et de Secours de l'Indre
RN 151 - 36130 Montierchaume- 02.54.25.21.00



Service Départemental d'Incendie et de Secours de l'Indre



SAPEURS-POMPIERS 36

Rapport d'activité **2020**

Le SDIS 36 assure la sécurité de 217 000 habitants en réalisant une intervention toutes les 35 minutes. Un établissement public qui assure la protection des personnes, des biens et de l'environnement sur l'ensemble du territoire :

11 000 km de routes - 5000 km de cours d'eau - 1 200 km de forêts - 9 456 personnes secourues

Service Départemental d'Incendie et de Secours de l'Indre
RN 151 - 36130 Montierchaume- 02.54.25.21.00



www.sdis36.org



[@pompiers36](https://twitter.com/pompiers36)



[ComSDIS36](https://www.youtube.com/ComSDIS36)



Événements de 2020

La crise sanitaire



Face à l'épidémie de coronavirus, **trois objectifs majeurs** visant à préserver nos ressources humaines et continuer à assurer notre **mission de service public** ont été déterminés :

Le premier consistait à **garantir la protection de nos personnels**. Pour cela, nous avons pris plusieurs décisions dans le but de protéger l'ensemble des sapeurs-pompiers et des personnels du SDIS, pour permettre de lutter durablement contre cette pandémie. Pour les personnels des centres, des lots d'équipement de protections individuelles adaptés aux missions SUAP ont renforcé les mesures barrières.

Le deuxième objectif consistait à **assurer nos missions opérationnelles** et la continuité du commandement. À cet effet, nous avons activé le comité de commandement pandémique, outil central de notre gestion de crise, dont la vocation est de garantir la résilience de notre organisation.

Enfin, le SDIS 36 a assuré l'**exécution des tâches technico-administratives** indispensables à la bonne marche du service grâce à la mise en oeuvre de notre plan de continuité d'activité. Celles-ci ont été maintenues, soit en présentiel, soit à distance grâce au travail à domicile.

Durant cette année difficile, les sapeurs-pompiers de l'Indre ont su continuer à **faire preuve de cohésion** et de **solidarité** pour reconduire leur **engagement commun au service de la population** avec le même **dévouement**.

Dispositifs feux de forêts

La **lutte** contre les **feux de forêt** constitue un **enjeu majeur** pour le SDIS de l'Indre. Ainsi, de nouvelles dispositions de lutte contre ces feux ont été mises en place cette année, dont l'ouverture de la campagne FDF le 17 juin dernier, ayant eu lieu en forêt du Poinçonnet.

Pour se préparer face à ces feux, le SDIS investit dans la **prévention**, avec l'élaboration de plans et d'instructions opérationnelles ; ensuite la **préparation opérationnelle** sur un cas ciblé, avec instructions et analyse du risque ; enfin, la **phase de lutte**, celle qui était mise en exercice ce jour là. Au cœur de tout cela, nous plaçons la **sécurité individuelle et collective** comme un objectif permanent.

L'utilisation d'un **drone** et une manoeuvre d'autoprotection étaient également au cœur de cette préparation.



L'aéroport Marcel-Dassault est désormais capable d'accueillir un **pélicandrome**, une base composée, au sol, de **sapeurs-pompiers formés** permettant de recevoir des avions de lutte contre les incendies. Cette plateforme idéalement située peut accueillir les différents **avions bombardiers d'eau (ABE)** du type Dash ou Canadair permettant de défendre les massifs forestiers du grand Centre et des zones Ouest, Nord et Est de la France lors de risques exceptionnels. Elle est armée par des **personnels qualifiés** et garantissant des **conditions de sécurité élevées**.

RH et personnels administratifs

A compter du 31/12/20, l'effectif du service départemental d'incendie et de secours se compose en partie de la manière suivante :

Sapeurs-pompiers professionnels : **138 SPP**

Sapeurs-pompiers volontaires : **1095 SPV**

Personnels administratifs techniques et spécialisés : **30 PATS** (21 à l'état-major, 8 mis à disposition au CD, 1 à l'OPAC)

Divers : **3 CUI/CAE/PEC, 1 contractuels SP, 1 apprenti**

Taux de féminisation : **22%**



491
courriers
envoyés

1075
arrêtés
individuels

2131
bulletins de
payes ou
d'indemnités

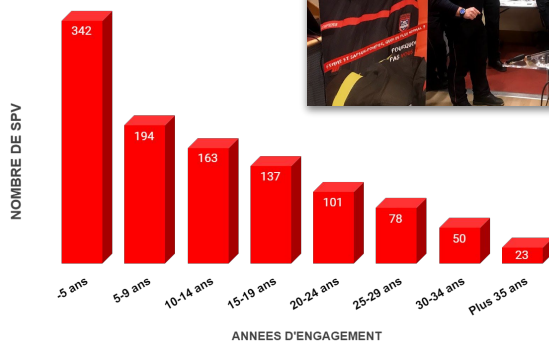
4 SPP recrutés
81 SPV engagés
20 JSP devenus SPV

Volontariat

Créée en 2019, le groupement du volontariat reprend l'antériorité de la cellule volontariat du SDIS, en mettant en œuvre des actions ayant pour objectifs « la promotion et le développement du volontariat ». Référent auprès du directeur en matière de volontariat, il renforce le **développement et la fidélisation du volontariat**, assure le **suivi entre les différents services** du SDIS 36, met en œuvre des actions visant à **engager de nouveaux sapeurs-pompiers volontaires**, maintient le contact avec les centres d'incendie et de secours, contribue à la **pérennisation du volontariat**. Ce groupement assure notamment la prospection auprès des employeurs de sapeurs-pompiers volontaires, par la mise en place de conventions de formation ou opérationnelle.

- Il poursuit son rôle auprès des employeurs, pour susciter des engagements en qualité de sapeurs-pompiers volontaires.
- Il est le lien de proximité avec les employeurs.
- Il participe à des actions de communication (forum, foire, exposition, salons, ...)
- Il développe les actions ciblées en faveur des centres
- Il anime instance représentative des SPV, et en instruit les rapports

Conventions en cours de validités	Nombre de SPV concernés
Locales	434
Ministère de l'intérieur	2
Ministère de la défense	16
Education nationale	3
Service de remplacement	3
Conventions cadre MEDEF	1
La poste	1
EDF	1



2021

Près de **90 % de notre effectif** est constitué par des femmes et des hommes qui ont fait le choix de l'**engagement citoyen** pour porter secours à la population. Ainsi, nous avons pour objectif de **structurer et développer** notre volontariat grâce à la mise en œuvre de **propositions nationales**, notamment celles visant à développer la communication vers le grand public, à améliorer le recrutement et à faciliter la **féminisation des effectifs**.

Actions en faveur de la jeunesse

Le SDIS de l'Indre mène des actions depuis plusieurs années déjà, en direction de la jeunesse du département pour développer et diffuser des actions «citoyennes» portées par les sapeurs-pompiers.

LES CADETS

3 classes de cadets de la sécurité civile (**55** jeunes) sont ouvertes au sein des collèges suivants :

- **Rosa Parks** à Châteauroux
- **Georges Sand** à La Châtre
- **Denis Diderot** à Issoudun

LES JEUNES SAPEURS-POMPIERS

92 animateurs
08 sections
93 garçons
56 filles



réouverture d'une section à Villedieu-sur-indre en 2020

Sommaire



Pages 4 et 5

ACTIVITÉ OPÉRATIONNELLE

Page 6

FINANCES ET MARCHÉS PUBLICS

Page 7

LOGISTIQUE, PATRIMOINE

Page 8

**HYGIENE ET SECURITE
FORMATION
SYSTEMES D'INFORMATION**

Page 9

**SANTÉ ET SECOURS MÉDICAL
COMMUNICATION**

Pages 10

**RH ET PERSONNELS ADMINISTRATIFS
VOLONTARIAT
ACTION EN DIRECTION DE LA JEUNESSE**

Pages 11

ÉVÉNEMENTS DE 2020

2020 en quelques chiffres

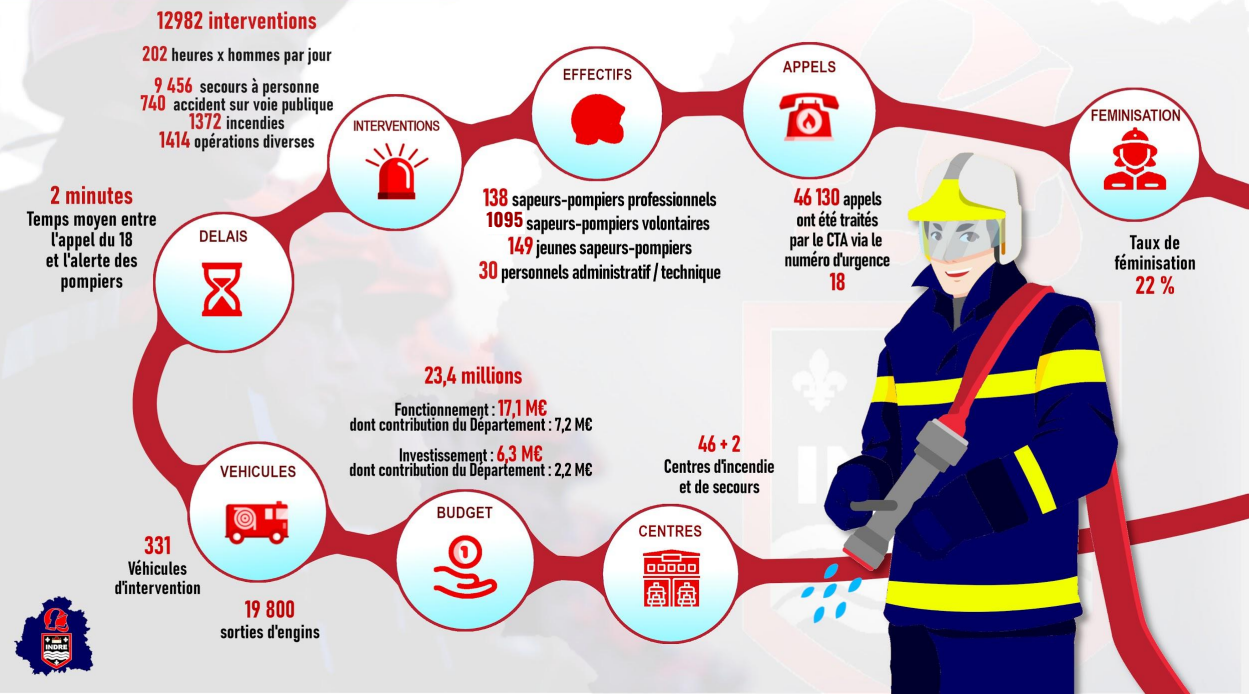
Service Départemental d'Incendie et de Secours de l'Indre

Bilan Opérationnel 2020



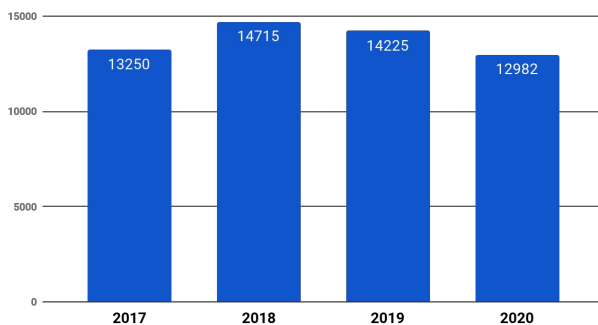
Evolution 2019 - 2020

Nombre d'appels traités	Nombre de sorties de secours	Nombre de victimes secourues	Activité opérationnelle en heures x hommes
- 8%	- 10%	- 12%	- 22%
Accident sur voie publique AVP : - 13%	Incendie INC : - 15%	Secours à personne SAP : - 11%	Opération diverses + 27%



Opérations

NOMBRE D'INTERVENTIONS

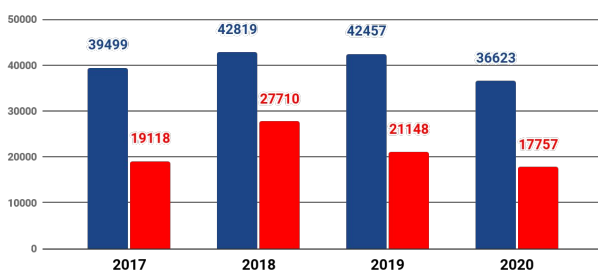


NOMBRE D'APPELS REÇUS AU 18

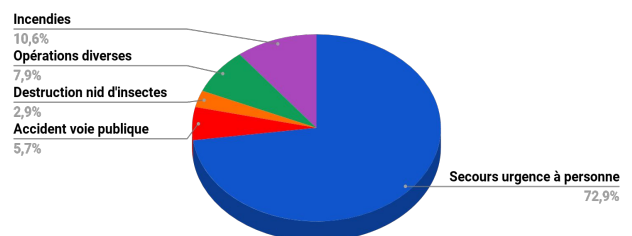


LES MOYENS ENGAGES

Nombre de départ de sapeurs-pompiers



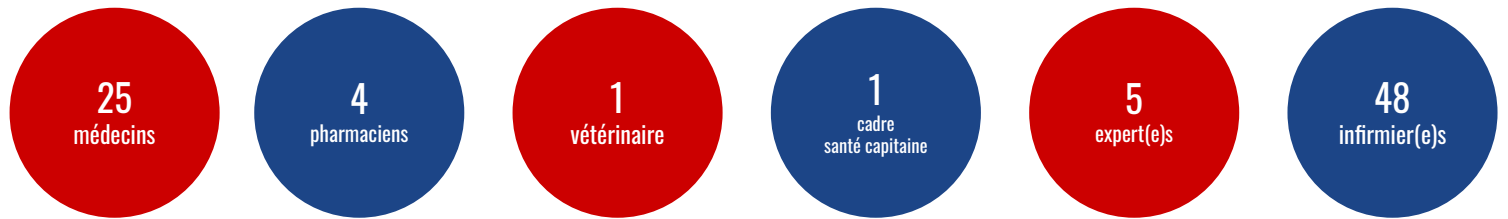
SOLLICITATIONS



Service de santé et de secours médical



Le Service de Santé et de Secours Médical (SSSM) a pour missions principales la médecine professionnelle et d'aptitude, la participation à l'aide médicale urgente (AMU) et la mise en place du **soutien sanitaire opérationnelle (SSO)** au profit des sapeurs-pompiers. Il gère aussi l'absentéisme pour maladie ou accident de l'ensemble des sapeurs-pompiers et des personnels administratifs et techniques. **L'expertise en hygiène et sécurité**, en NRBCE, la formation aux secours d'urgence à personne (SUAP), la gestion des médicaments et des dispositifs médico-stériles, le suivi de la convention SAMU/SDIS, le suivi des jeunes sapeurs-pompiers (JSP) font partie aussi de son domaine de compétence. Il est dirigé par **une chefferie implantée au CSP de Châteauroux** avec un Médecin-chef et un cadre de santé capitaine aidés d'une secrétaire médicale.



Visites de recrutement	97
Visites en cours de carrière	924
Inaptitudes définitives	-
Inaptitudes temporaires	19
Aptitudes avec restrictions définitives	42
Aptitudes avec restrictions temporaires	24
Jeunes sapeurs-pompiers (JSP)	87
Autres visites (hors aptitudes)	33

Communication



Au sein du service départemental d'incendie et de secours, la communication vise à faire connaître en interne et en externe l'ensemble des activités du SDIS et participe à de nombreuses missions qui sont principalement :

- actions visant à promouvoir le volontariat
- développement du site internet et des réseaux sociaux
- création des supports de communication (flyers/affiches/kakémonos - roll up, communiqués de presse, dossiers de presse...)
- participation aux événements interne/externe



Pôle Hygiène et Sécurité

La SST

La Santé et Sécurité au Travail, SST, a pour objectif de garantir la **sécurité des agents du SDIS** et de **préserver leur santé**. De ce fait, il met en oeuvre des actions de **prévention** et de **communication**, réalise des retours d'expériences, anime le réseau des agents de prévention, etc.

Pour cela, le pôle Hygiène et Sécurité s'appuie sur **21 agents de prévention territoriaux**.

En 2020, le PHS a participé activement à la gestion du COVID 19, il a notamment :

- Réalisé **2 CHSCT** extraordinaires en complément des CHSCT ordinaires pour échanger sur la thématique **COVID**
- Assuré le respect des règles de distanciations sur les formations essentielles lors de la seconde vague
- Mis à jour le Document Unique portant sur la partie pandémie
- Créé une affiche de sensibilisation en lien avec le **FDJ/FEN** suite à des incidents majeurs
- Réalisé des **RETEX**



Formation

Le service Formation est chargé de l'élaboration des formations permettant de développer les compétences des agents en vue d'assurer toutes les missions pour les sapeurs-pompiers du Corps Départemental. Il forme également les personnels administratifs, techniques et spécialisés du SDIS.

Nombre de formations sapeur-pompier volontaire (SPV) :

- Equipier prompt-secours → **10 formations**
- Equipier au VSAV (ambulance) → **11 formations**
- Equipier SR (secours routier) → **4 formations**
- Equipier INC (incendie) → **5 formations**
- Tronçonnage → **3 formations**
- Risques animaliers → **3 formations**
- Chef d'équipe → **4 formations**
- Chef d'agrès une équipe → **3 formations**

Nombre de formations sapeur-pompier professionnel (SPP) :

- FI de caporal SPP formation mutualisée : **1 SP**
- FA chef d'agrès une équipe SDIS 36 : **1 SPP**
- FILT 1C : **1 SP ENSOSP**
(école nationale supérieure des officiers de sapeurs-pompiers)
- FILT 2C : **2 SP ENSOSP**

597
journées
formations

4 776
heures de
formations

Service des systèmes d'information

Service transversal qui assure l'urbanisation et le maintien en conditions opérationnelles des différents systèmes d'information du SDIS de l'Indre.

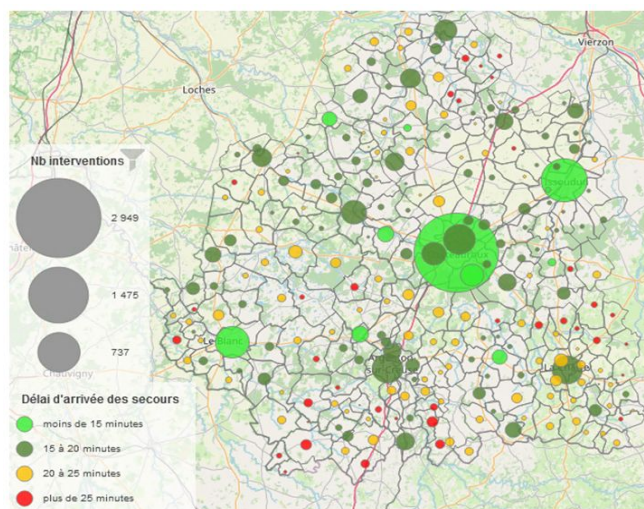
Activité de 2020 :

- Modernisation logicielle et matériel du Système d'alerte et du SIG
- Généralisation du portail applicatif pour le système Administratif
- Développement des outils numériques et du télétravail
- Mise à disposition des outils de visioconférence
- Etude d'une Solution FOAD à destination des Sapeurs-pompiers
- Etude des évolutions techniques du Système d'Alertes
- Etude dématérialisation des fiches DSA
- Application de la normalisation des Systèmes d'Information en appliquant les recommandations de l'ANSSI.
- Mise en oeuvre d'indicateur et outils décisionnels pour le domaine des ressources humaines (RH)
- Rationalisation des données de l'écosystème RH

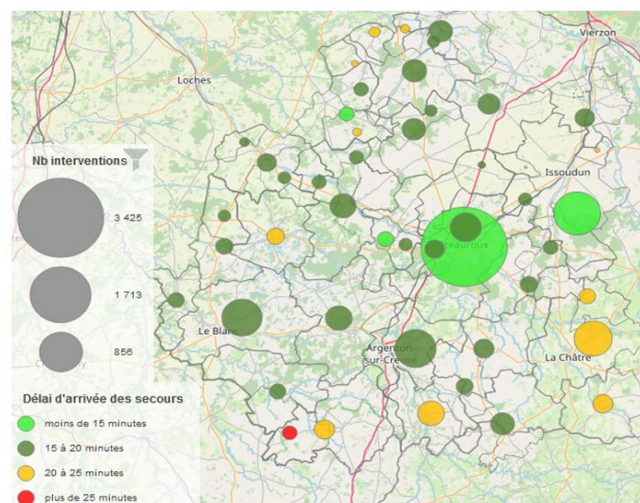


Quelques Chiffres :

- 1 100** Agents Utilisateurs
- 192** Ordinateurs
- 97** Serveurs
- 47** Sites
- 1** Site Mobile (Véhicule Poste de Commandement)
- 1 114** Récepteurs d'Alertes
- 434** Postes Radio (Ber ou Portatif)
- Plus de **50** Applications distinctes
- 1 282** Demandes de support en 2020



Nombre d'interventions par commune



Nombre d'interventions par secteur CIS

Prévision

Le service prévision est chargé de créer de nouveaux outils à destination des CIS pour réaliser les reconnaissances opérationnelles, telles qu'elles sont mentionnées dans le règlement départemental de défense extérieure contre l'incendie (RDDECI). A ce jour **80%** des secteurs opérationnels ont fait l'objet de contrôle.

Équipes spécialisées

Prévention :

- **16** officiers

Risques radiologiques :

- **2** officiers, **4** sous-officiers, **3** gradés-sapeurs

Secours et sécurité en milieux aquatiques :

- **7** sous-officiers, **4** gradés-sapeurs

Interventions en milieux périlleux :

- **3** officiers, **14** sous-officiers, **4** gradés-sapeurs

Risques chimiques et biologiques :

- **11** officiers, **19** sous-officiers, **4** gradés-sapeurs

Feux de forêts :

- **60** officiers, **211** sous-officiers, **103** gradés-sapeurs

Dossiers Instruits

I.C.P.E
Exploitations agricoles
Industries
PLU / Lotissements
Bâtiments artisanaux
Éoliennes / Photovoltaïques
Méthanisation

202

Plans établissements répertoriés existants (ETARE)

4
ETACO

73
ETARE

1
PLAN ES

Prévention

Nombre de commissions :

- **1** commission consultative départementale **sécurité accessibilité – CCDSA**
- **1** sous commission départementale pour la **sécurité contre les risques d'incendie et de panique** dans les ERP/IGH
- **4** commissions d'arrondissement : Châteauroux, Issoudun, La Châtre, Le Blanc
- **1** commission communale de Châteauroux

Nombre d'ERP (établissement recevant du public) dans le département :

943 ERP ouverts et soumis à contrôle, dont **28** sont actuellement sous avis défavorables (**1,7 %**)

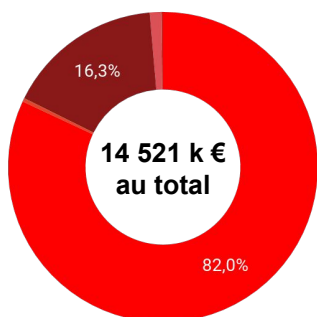
Taux de visites réalisées par rapport aux visites réglementaires : **93%**

Activités	2020
Nb d'études	149
dont : ERP 5ème catégories	86
Nb de visites à réaliser	244
dont : visites non réalisées	53
Nb d'avis défavorables	46
Avis favorable levés	18

Finances et marchés publics

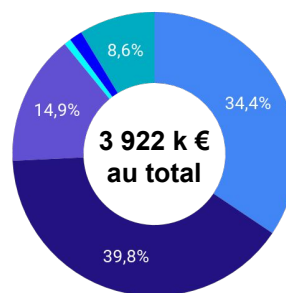
Ce service participe à la préparation du budget et assure la gestion des crédits ainsi que le contrôle des procédures. Le budget 2020 était de **23,4 millions d'euros** avec en fonctionnement **17,1 millions** dont la contribution du Département qui s'élève à **7,2 millions d'euros**, ainsi que **6,3 millions d'euros** d'investissement dont la subvention du Département s'élève à **2,2 millions d'euros**.

Répartition des charges réelles de fonctionnement



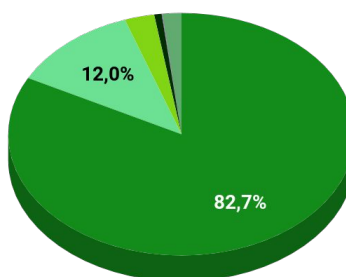
● Charges de personnel ● Autres charges d'activité ● Charges à caractère général
● Intérêts ● Autres

Répartition des dépenses réelles d'équipement



● Travaux bâtimentaires ● Acquisitions d'engins et de véhicules
● Equipements matériels incendies et secours ● Réseaux ● Autres
● Matériels et logiciels informatiques

Part des recettes réelles dans le compte administratif 2020



● Contribution et participation ● Subventions (Département/communes)
● Dotations ● Produits des services ● Produits exceptionnels ● Divers

Les contributions du Département s'élèvent à **9,356 millions d'euros** représentant **54,6%** du total des contributions des collectivités locales (communes, EPCI et Département)

Marchés publics et administration générale

Le service des marchés publics assiste les services acheteurs du SDIS pour la définition des procédures de la commande publique à utiliser et la mise en œuvre des règles qu'elles impliquent. Il procède également à :

- l'élaboration des différentes pièces administratives des marchés
- la rédaction et au suivi des avenants
- la mise à jour du guide interne de la commande publique du Sdis

2021

De nouveaux enjeux financiers se présentent pour 2021, dans un contexte sanitaire contraignant pour notre économie. Alors que l'activité opérationnelle n'a cessé d'augmenter ces dernières années, nous avons pour objectif de repenser notre organisation pour aboutir à l'efficacité et garantir la permanence de l'action publique.

Marchés public :

18 marchés dont :
14 par le Service Départemental d'Incendie et de Secours,
02 mutualisés avec le conseil départemental,
01 mutualisé avec APPROLYS,

Nombre de procédures :

09 appels d'offres,
09 MAPA (marché à procédure adaptée)
07 commissions,

Nombre d'instances :

04 bureaux,
07 CASDIS,
02 CAP,
04 CHSCT,
04 CT

Service Logistique-Patrimoine

Bâtiment



CLUIS



AMBRAULT



ETAT-MAJOR



LES CENTRES DE SECOURS (MAÎTRISES COMMUNALES)

Ambrault :

Réception technique le **17 septembre 2020**

Surface totale construite : **164m²**

Coût global de cette construction neuve : **207 600 € TTC**

Fond d'aide CPI (subvention SDIS36) : **36 000 €**

DETR : 54 382 €

Cluis :

Réception technique le **24 juin 2020**

Surface totale construite : **211m²**

Coût global de cette construction neuve : **234 113 € TTC**

Fond d'aide CPI (subvention SDIS36) : **36 000 €**

DETR : 63 104 €

FIN DE TRAVAUX :

ETAT-MAJOR MONTIERCHAUME

La phase finale : la reconstruction des services techniques a débuté le 5 novembre 2019 avec 11 mois comme délai de chantier. Coût global de cette reconstruction : **1 450 000 € TTC.**

Surface aménagée 1 350m² dont **712m²** de remises et **633m²** de surface administrative (incluant **62m²** de bureaux créés à l'étage).

Réception technique le **01 février 2021.**

La rénovation et l'entretien de nos casernements constituent également une **priorité pour 2021**, grâce au **soutien financier** permanent du **Département** et des **communes**. C'est une source de motivation et de fidélisation pour les sapeurs-pompiers de l'Indre. Ainsi, dès la réception de la tranche 2 de l'Etat-major et en complément des actions de maintenance, des travaux sont prévus dans les centres de secours de **Le Blanc** et d'**Ardentes** le 2ème semestre de 2021. Les études seront menées pour les centres de Mézières-en-Brenne, de Saint-Benoît-du-Sault et d'Ecueillé pour des travaux programmés en 2022. **Le plan pluriannuel 2022-2025** devrait permettre de **clôturer l'ensemble des programmes.**

Matériel



Le plan d'équipement **2018-2021** aura permis de renforcer, directement ou par glissement, **14 CIS** dont **3 CPI** avec une somme globale de **1 324 300 €** uniquement pour le matériel roulant sur **2020** :

- **2 VSAV**
- **5 VL** utilitaires
- **1 VLHR**
- **2 VTU-SR**
- **1 contrôle décennal**
- **1 CDHR**
- **3 CCRM** (dont **1 CCRM-SR**)



L'Amélioration de notre **réponse opérationnelle** se poursuit, notamment dans le domaine de la **lutte contre les feux de forêts** avec l'acquisition de **4 CCFM** dont les réceptions sont prévues courant 2021.

Le **Camion-citerne Forestier Moyen** est un fourgon d'incendie tout-terrain destiné à la lutte contre le feu dans des milieux hors-routes. Il est capable d'utiliser tous les types de routes et de se déplacer en terrain non aménagé.