



Service Départemental d'Incendie et de Secours de l'Indre



SAPEURS-POMPIERS 36

Rapport d'activité **2019**

Le SDIS 36 assure la sécurité de **217 000** habitants en réalisant une intervention toutes les 35 minutes. Un établissement public qui assure la protection des personnes, des biens et de l'environnement sur l'ensemble du territoire :

11 000 km de routes - **5000 km** de cours d'eau - **1 200 km** de forêts - **10 642** personnes secourues

Service Départemental d'Incendie et de Secours de l'Indre
RN 151 - 36130 Montierchaume- 02.54.25.21.00



www.sdis36.org



[@pompiers36](https://twitter.com/pompiers36)



[ComSDIS36](https://www.youtube.com/ComSDIS36)



Sommaire



Pages 4 et 5

ACTIVITÉ OPÉRATIONNELLE

Page 6

FINANCES, MARCHÉS PUBLICS ET ADMINISTRATION

Page 7

**RESSOURCES HUMAINES
FORMATION
SYSTÈMES D'INFORMATION**

Page 8

**SANTÉ ET SECOURS MÉDICAL
COMMUNICATION**

Page 9

**ÉVÉNEMENTS DE 2019
VOLONTARIAT
ACTION EN DIRECTION DE LA JEUNESSE**

Pages 10 et 11

LOGISTIQUE, PATRIMOINE, HYGIÈNE & SÉCURITÉ

2019 en quelques chiffres

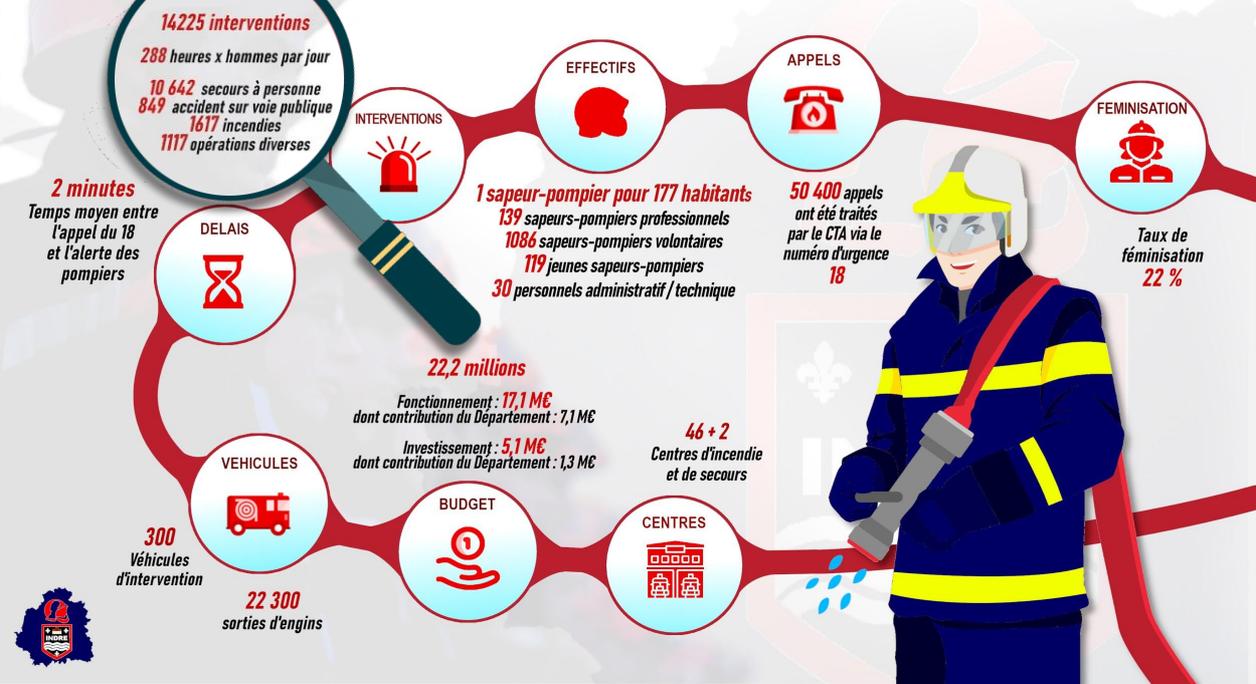
Service Départemental d'Incendie et de Secours de l'Indre

Bilan Opérationnel 2019



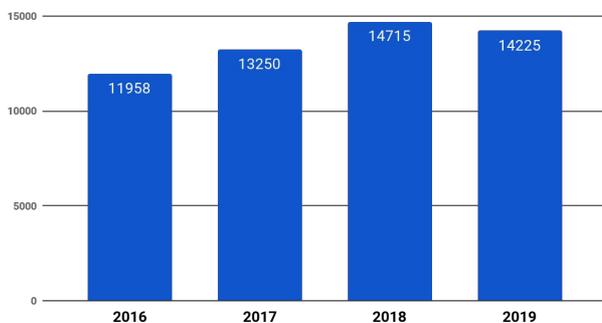
Evolution 2018 - 2019

Nombre d'appels traités - 0,5 %	Nombre de sorties de secours - 3,5 %	Nombre de victimes secourues + 6 %	Activité opérationnelle en heures x hommes + 7 %
Accident survoie publique AVP : - 6 %	Incendie INC : + 10 %	Secours à personne SAP : + 6 %	Opération diverses - 52 %



Opérations

NOMBRE D'INTERVENTIONS

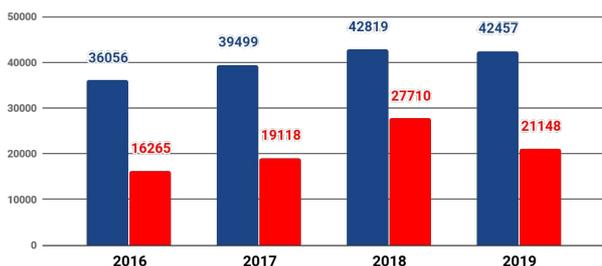


NOMBRE D'APPELS REÇUS AU 18

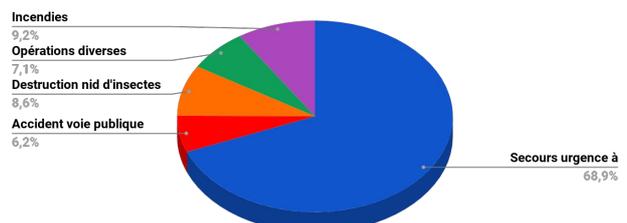


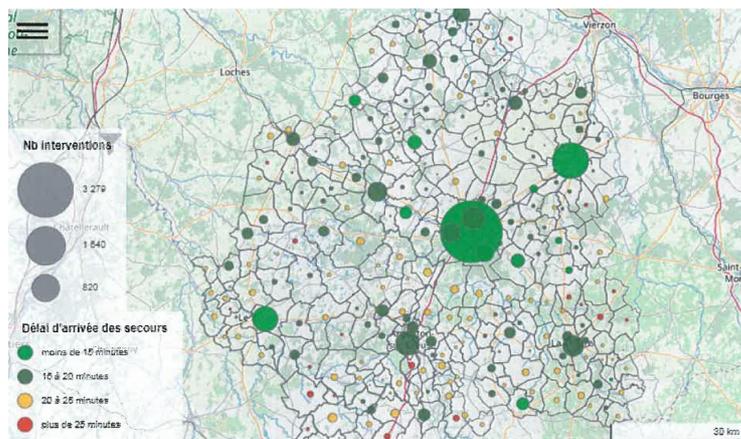
LES MOYENS ENGAGÉS

Nombre d'hommes/heures

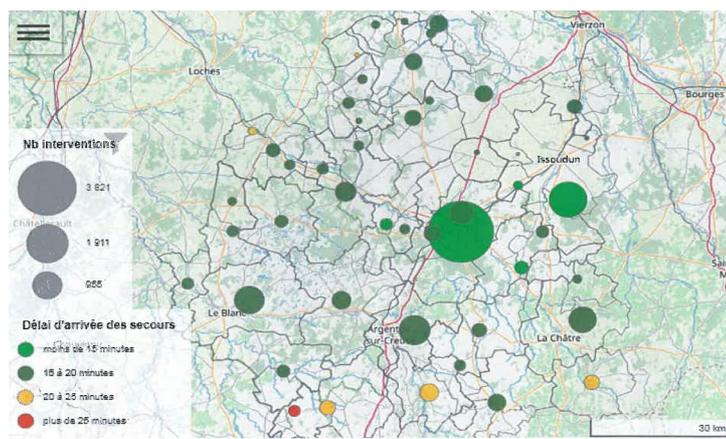


SOLLICITATIONS





NB interventions par communes



NB interventions par secteurs CIS

Prévision

Le service prévision est chargé de créer de nouveaux outils à destination des CIS pour réaliser les reconnaissances opérationnelles, telles qu'elles sont mentionnées dans le règlement départemental de défense extérieure contre l'incendie (RDDECI). A ce jour 80% des secteurs opérationnels ont fait l'objet de contrôle.

Équipes spécialisées

Prévention :

- 15 officiers

Risques radiologiques :

- 4 officiers, 5 sous-officiers, 3 gradés-sapeurs

Secours et sécurité en milieux aquatiques :

- 7 sous-officiers, 3 gradés-sapeurs

Interventions en milieux périlleux :

- 4 officiers, 15 sous-officiers, 4 gradés-sapeurs

Feux de forêts :

- 17 officiers, 65 sous-officiers, 26 gradés-sapeurs

Risques chimiques et biologiques :

- 8 officiers, 22 sous-officiers, 3 gradés-sapeurs
- 31 interventions face aux risques chimiques et biologiques,
- * 11 interventions face aux risques radiologiques

I.C.P.E
Exploitations agricoles
Industries
PLU / Lotissements
Bâtiments artisanaux
Éoliennes / Photovoltaïques
Méthanisation
160

Grands
rassemblements et
manifestations

275

Dossiers
Instruits

Plans établissements répertoriés existants (ETARE)

73
ETARE

4
ETACO

1
PLAN ES

Prévention

Nombre de commissions :

- 1 commission consultative départementale sécurité accessibilité – CCDSA
- 1 sous commission départementale pour la sécurité contre les risques d'incendie et de panique dans les ERP/IGH
- 4 commissions d'arrondissement : Châteauroux, Issoudun, La Châtre, Le Blanc
- 1 commission communale de Châteauroux

Nombre d'ERP (établissement recevant du public) dans le département :

- 943 ERP ouverts et soumis à contrôle, dont 23 sont actuellement sous avis défavorables (1,7 %)
- Taux de visites réalisées par rapport aux visites réglementaires : **93,88%**

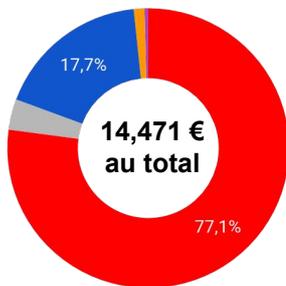
Activités	2018	2019
Nb d'études	200	186
5 ERP 5ème catégories	147	125
Nb de visites à réaliser	210	278
Nb de visites non réalisées	28	17
Nb de visites supplémentaires	18	59
Nb d'avis défavorables	16	23

Finances, marchés publics et administration

Ce service participe à la préparation du budget et assure la gestion des crédits ainsi que le contrôle des procédures. Le budget 2019 était de **22,2 millions d'euros** avec en fonctionnement **17,1 millions** dont la contribution du Département qui s'élève à **7,1 millions d'euros**, ainsi que **5,1 millions d'euros d'investissement** dont la subvention du Département s'élève à **1,3 millions d'euros**.

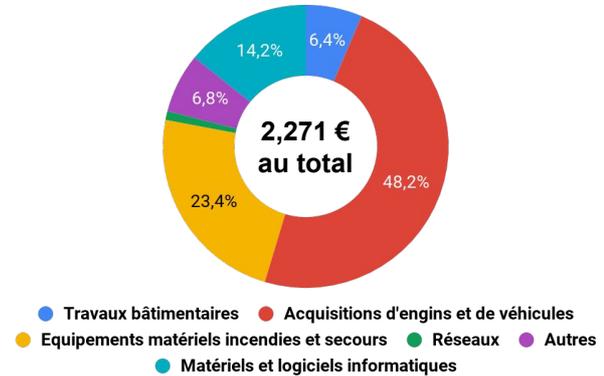
Répartition des charges de fonctionnement

Hors dotations aux amortissements



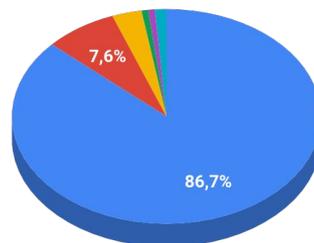
- Charges de personnel
- Autres charges de gestion courante
- Charges à caractère général
- Intérêts
- Autres

Répartition des dépenses réelles d'équipement



- Travaux bâtimentaires
- Acquisitions d'engins et de véhicules
- Équipements matériels incendies et secours
- Réseaux
- Autres
- Matériels et logiciels informatiques

Part des recettes réelles dans le compte administratif 2019



- Contribution et participation
- Subventions (Département/communes)
- Dotations
- Produits des services
- Produits exceptionnels
- Divers

Les contributions du Département s'élèvent à **8,393 millions d'euros** représentant **52,1%** du total des contributions des collectivités locales (communes, EPCI et Département)

Marchés publics et administration générale

Le service des marchés publics assiste les services acheteurs du SDIS pour la définition des procédures de la commande publique à utiliser et la mise en œuvre des règles qu'elles impliquent. Il procède également à l'élaboration des différentes pièces administratives des marchés dans le respect des règles édictées par le code des marchés publics. Il contribue, en lien avec les services acheteurs, à la rédaction et au suivi des avenants et décisions de poursuivre les marchés. Il veille à mettre à jour le guide interne de la commande publique du Sdis visant à garantir une gestion harmonisée et juridiquement sécurisée des pratiques des services en matière d'achat public.

Outre les fonctions relatives au budget et aux marchés publics qui correspondent au « cœur de métier » du groupement administration / finances, le RAF a également la charge de suivre directement les dossiers juridiques impliquant le Sdis. Cette mission, incombant directement au RAF (responsable administratif et financier), a pour objectif d'apporter un éclairage juridique sur les actions opérationnelles et administratives menées par le SDIS. Cela se traduit notamment par l'analyse de l'ensemble des partenariats passés par le SDIS via des conventions, ainsi que le suivi des affaires pré-contentieuses et contentieuses intéressant l'établissement public. Enfin, le GAF développe une mission de contrôle de gestion visant à optimiser la dépense. L'objectif est de produire de l'information sous forme d'indicateurs recensés dans des tableaux de bord à destination de la direction et des différents services afin de leur apporter des outils de pilotage supplémentaires.

Quelques chiffres clés :

19 marchés publics,
12 par le Service Départemental d'Incendie et de Secours,
5 mutualisés avec le conseil départemental,
2 mutualisés avec APPROLYS,

Nombre de procédures :

7 appels d'offres,
12 MAPA (marché à procédure adaptée)
7 commissions,

Nombre d'instances :

4 bureaux,
4 CASDIS,
3 CAP,
1 CATSIS,
4 CHSCT,
2 CT

Nombre de courriers enregistrés à l'arrivée : **3133**
Nombre de courriers enregistrés au départ : **3979**

Nombre de titres de recettes : **614**
Nombre de mandats : **3915**



Service des ressources humaines

A compter du 31/12/19, l'effectif du service départemental d'incendie et de secours se compose en partie de la manière suivante :

Sapeurs-pompiers professionnels : **139 SPP**
Sapeurs-pompiers volontaires : **1087 SPV**
Personnels administratifs techniques et spécialisés : **30 PATS**
(21 à l'état-major, 8 mis à disposition au CD, 1 à l'OPAC)
Divers : **3 CUI/CAE/PEC, 3 services-civiques, 3 contractuels SP**
Taux de féminisation : **22%**



649
courriers
envoyés

2439
arrêtés
individuels

2122
bulletins de
payes ou
d'indemnités

10 SPP recrutés
106 SPV engagés
28 JSP devenus SPV

Formation

Le service Formation/Sport est chargé de l'élaboration des formations permettant de développer les compétences des agents en vue d'assurer toutes les missions pour les sapeurs-pompiers du Corps Départemental. Il forme également les personnels administratifs, techniques et spécialisés du SDIS.

Nombre de formations sapeur-pompier
volontaire (SPV) :

Journée transverse : **4 formations**
Equipier prompt-secours : **8 formations**
Equipier au VSAV (ambulance) : **6 formations**
Equipier SR (secours routier) : **6 formations**
Equipier INC (incendie) : **6 formations**
Observations : **13 formations**
Tronçonnage : **5 formations**
Risques animaliers : **5 formations**
Chef d'équipe : **2 formations**
Chef d'agrès une équipe : **2 formations**

Nombre de formations sapeur-pompier
professionnel (SPP) :

FI de caporal SPP formation mutualisée : **2 SP**
(sapeur-pompier)
FA de chef d'équipe SDIS 36 : **5 SPP**
FA chef d'agrès une équipe SDIS 36 : **5 SPP**
FILT 1C : **1 SP ENSOSP** (école nationale
supérieure des officiers de sapeurs-pompiers
FILT 2C : **2 SP ENSOSP**

7 502
journées
stagiaires

60 021
heures de
formations

Service des systèmes d'information

Service transversal qui assure l'urbanisation et le maintien en conditions opérationnelles des différents systèmes d'information du SDIS de l'Indre.

Solutions déployés et études réalisées en 2019 :

- Mise à niveau du serveur de messagerie et du système de gestion des utilisateurs de l'infrastructure
- Etude du projet de refonte de l'infrastructure Serveurs et réseau du système d'alerte,
- Poursuite du déploiement de l'application de gestion des demandes du service technique,
- Poursuite de la mise en oeuvre du Règlement Général de la Protection des données personnelles (RGPD),
- Remplacement des ordinateurs par des clients légers plus vertueux en terme d'économie d'énergie,
- Déploiement de GPS dans les véhicules d'intervention,
- Configuration des postes clients avec la déclinaison des normes ANSSI.

- Périmètre de compétences: Informatique, télécommunication, radio
- Périmètre d'action : système d'information opérationnel et administratif.
- Mutualisation des moyens et des ressources avec le Département.
- Marchés mutualisés : télécom, maintenances logicielles, acquisition de logiciels, de matériels et de consommables.

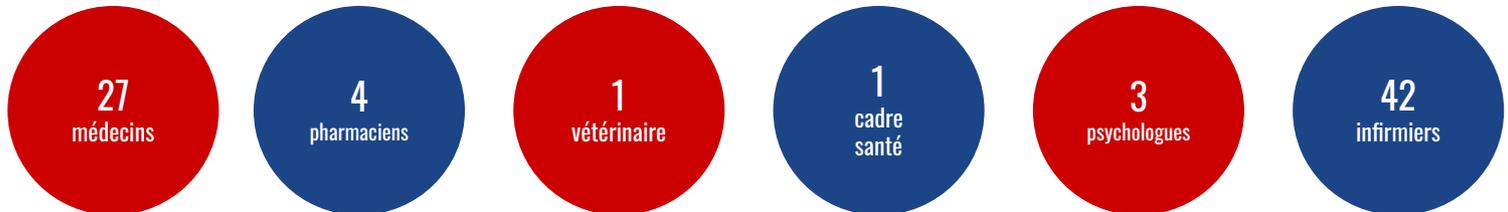


- **1 110** agents utilisateurs,
- **184** ordinateurs,
- **45** serveurs,
- **47** sites,
- **1** site mobile (véhicule poste de commandement)
- **1 059** dispositifs d'alerte individuels (Bip), **434** postes radio dans les véhicules et portatifs
- Plus de **53** applications distinctes (opérationnelles et administratives)
- **1 419** demandes de support ou d'assistance en 2019.

Service de santé et de secours médical



Le Service de Santé et de Secours Médical (SSSM) a pour missions principales la médecine professionnelle et d'aptitude, la participation à l'aide médicale urgente (AMU) et la mise en place du soutien sanitaire opérationnelle (SSO) au profit des sapeurs-pompiers. Il gère aussi l'absentéisme pour maladie ou accident de l'ensemble des sapeurs-pompiers et des personnels administratifs et techniques. L'expertise en hygiène et sécurité, en NRBC, la formation aux secours d'urgence à personne (SUAP), la gestion des médicaments et des dispositifs médico-stériles, le suivi de la convention SAMU/SDIS, le suivi des jeunes sapeurs-pompiers (JSP) font partie aussi de son domaine de compétence. Il est dirigé par une chefferie implantée au CSP de Châteauroux avec un Médecin-chef et un cadre de santé capitaine aidés d'une secrétaire médicale.



Visites de recrutement	118
Visites en cours de carrière	824
Inaptitudes définitives	4
Inaptitudes temporaires	27
Aptitudes avec restrictions définitives	34
Aptitudes avec restrictions temporaires	24
Jeunes sapeurs-pompiers (JSP)	82
Autres visites (hors aptitudes)	67

L'activité opérationnelle du SSSM continue d'augmenter y compris dans les zones urbaines sièges de SMUR (Châteauroux, Issoudun, le Blanc) en parallèle avec celle du SDIS. Les protocoles de soins infirmiers urgents (PISU) les plus fréquents sont ceux de la gestion de la douleur et de l'arrêt cardiaque. Les médecins de sapeurs-pompiers ont de plus en plus de mal à assurer des interventions en raison de leur surcharge de travail liée à une démographie effondrée.

Secours urgence à personne et AMU : **65** médecins seuls, **71** médecins + infirmiers, **736** infirmiers seuls, **366** avec au moins 1 PISU

Nombre de DSA/DAE : **57**

Communication



Au sein du service départemental d'incendie et de secours, la communication vise à faire connaître en interne et en externe l'ensemble des activités du SDIS et participe à de nombreuses missions qui sont principalement :

- actions visant à promouvoir le volontariat
- développement du site internet et des réseaux sociaux
- création des supports de communication (flyers/affiches/kakémonos - roll up, communiqués de presse, dossiers de presse...)
- participation aux événements interne/externe



Événements de 2019



En septembre dernier, les sapeurs-pompiers de l'Indre ont été appelés pour des feux d'espaces naturels à Chalais, Lignac et Migné. Au plus fort de l'événement, la maîtrise des feux, la protection des habitations isolées et des espaces naturels ont nécessité la présence de centaines de sapeurs-pompiers indriens et des services d'incendies et de secours limitrophes.

Aidé par un vent soutenu, les feux ont parcouru des centaines d'hectares de végétations diverses. Grâce à l'acharnement des soldats du feu, de jour comme de nuit, sur plusieurs semaines, notre patrimoine naturel a été préservé.



Colonel hors classe
Eric BELGIOÏNO



Colonel
Bruno POIX

En fin d'année, un nouveau binôme de direction est arrivé à la tête de la grande famille des sapeurs-pompiers indriens : le Directeur Départemental des Services d'Incendies et de Secours, le Colonel hors classe Eric BELGIOÏNO, et le Directeur Départemental Adjoint, le Colonel Bruno POIX.

De futurs objectifs seront donc de mise pour l'année 2020, notamment autour des problématiques opérationnelles des territoires.

Volontariat

Créée en 2019, le groupement du volontariat reprend l'antériorité de la cellule volontariat du SDIS, en mettant en œuvre des actions ayant pour objectifs « la promotion et le développement du volontariat ». Référent auprès du directeur en matière de volontariat, il renforce le développement et la fidélisation du volontariat, assure le suivi entre les différents services du SDIS 36, met en œuvre des actions visant à engager de nouveaux sapeurs-pompiers volontaires, maintient le contact avec les centres d'incendie et de secours, contribue à la pérennisation du volontariat. Ce groupement assure notamment la prospection auprès des employeurs de sapeurs-pompiers volontaires, par la mise en place de conventions de formation ou opérationnelle.

- Il poursuit son rôle auprès des employeurs, pour susciter des engagements en qualité de sapeurs-pompiers volontaires.
- Il est le lien de proximité avec les employeurs.
- Il participe à des actions de communication (forum, foire exposition, salons, ...)
- Il développe les actions ciblées en faveur des centres



Conventions en cours de validités	Nombre de SPV concernés
Locales	307
Ministère de l'intérieur	7
Ministère de la défense	12
Education nationale	2
Service de remplacement	3
Conventions cadre MEDEF	1
La poste	2
EDF	1

L'activité de sapeur-pompier volontaire s'exerce avec obéissance, discrétion et responsabilité, dans le respect des dispositions législatives et réglementaires et notamment de la Charte nationale du sapeur-pompier volontaire. Les sapeurs-pompiers volontaires sont engagés pour une période de cinq ans, tacitement reconduite. La première année constitue une année probatoire.

Action en direction de la jeunesse

Le SDIS de l'Indre mène des actions depuis plusieurs années déjà, en direction de la jeunesse du département pour développer et diffuser des actions «citoyennes» portées par les sapeurs-pompiers.

3 classes de cadets de la sécurité civile (55 jeunes) sont ouvertes au sein des collèges suivants :

- Rosa Parks à Châteauroux
- Georges Sand à La Châtre
- Denis Diderot à Issoudun (ouverture en 2018)

40 animateurs - 7 sections - 74 garçons - 49 filles



Bâtiment

FIN DES TRAVAUX DU CS EGUZON

Réception technique le 23 mai 2019
Inauguration du CIS le 5 octobre 2019
Coût global de cette construction neuve : **745 000 € TTC**. Surface totale construite : **538 m²** (189 m² de locaux de vie et 349 m² de remise)

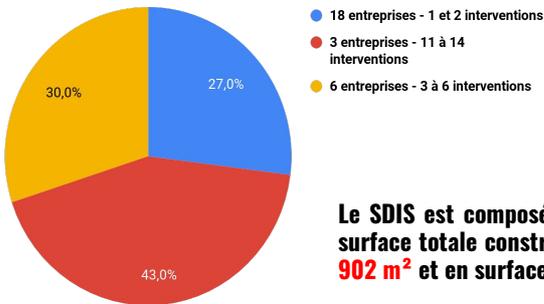


LANCEMENT DE PROJET : TRAVAUX ETAT-MAJOR MONTIERCHAUME

La phase 2 : restructuration des services techniques a débuté le 5 novembre 2019 avec 11 mois comme délai de chantier. Coût global de cette restructuration : **1 450 000 € TTC**. Surface aménagée **1 287 m²** dont **717 m²** de remise.



NOMBRES D'INTERVENTIONS PAR ENTREPRISES



Le SDIS est composé de **47 sites** (Etat-major – 7 CSP – 19 CS – 20 CPII) et **2 CPI** non intégrés. La surface totale construite des **47 sites** est de **27 002 m²** décomposée en surface administrative pour **10 902 m²** et en surface technique pour **16 100 m²**.

Matériels et habillement

Habillement :

Le SDIS continue de déployer, les tenues de service et d'intervention (TSI). Le budget habillement voté pour 2019 était de **255 642 €**. Le montant total des dépenses s'élève à **253 433 €**. Soit une exécution budgétaire de **99,14%**.



Bilan dépenses vestes TSI 2019
42 497 €
(695 vestes)



Bilan dépenses pantalons TSI 2019
51 704 €
(946 pantalons)

Matériel :

Le plan d'équipement **2018-2021** aura permis de renforcer, directement ou par glissement, **14 CIS** dont **3 CPI** avec une somme globale de **1 381 150 €** uniquement pour le matériel roulant sur **2019**.

- **2 camions citerne rural léger (CCRL)** dans 2 CPI (Niherne et La Vernelle). Ces véhicules ont fait l'objet d'un partenariat entre 3 autres SDIS de la région Centre-Val de Loire et dont la réputation est nationale,
- **2 véhicules de secours et d'assistance aux victimes (VSAV-ambulances)** livrés début 2020,
- **2 véhicules tous usages-secours routiers (VTU-B)** livrés début 2020
- **2 bras élévateurs articulés de 18 m** livrés fin 2019,
- **3 véhicules légers** livrés début 2020,
- **1 camion citerne grande capacité d'occasion** mis en service début 2020,
- **1 véhicule secours routier moyen** livré février 2020

Quelques chiffres clés

Parc de véhicules de secours :

- **16 véhicules secours routiers/fourgon secours routier**
- **41 VSAV** dont **2 formations**

Parc d'incendie :

- **14 camions citerne rural léger,**
- **32 fourgons pompe tonne (FPTHR – FPT – FPTSR)**
- **12 camions de citerne feux de forêts**

Parc moyens élévateurs automobiles :

- **4 échelles pivotantes séquentielles, 1 échelle pivotante combinée,**
- **3 BEA**

•Déploiement TSI

2017 : **14 CIS**

2018 : **20 CIS**

2019 : **22** (dont EM)

2018 - 2019 : équipement de 100% des centres en TSI

•Plan de déploiement 2020 :

Equipement des nouvelles recrues en TSI



La SST

La Santé et Sécurité au Travail, SST, a pour objectif de garantir la sécurité des agents du SDIS et de préserver leur santé. De ce fait, il met en oeuvre des actions de prévention et de communication, réalise des retours d'expériences, anime le réseau des agents de prévention, etc.

Pour cela, le pôle Hygiène et Sécurité s'appuie sur 21 agents de prévention territoriaux.

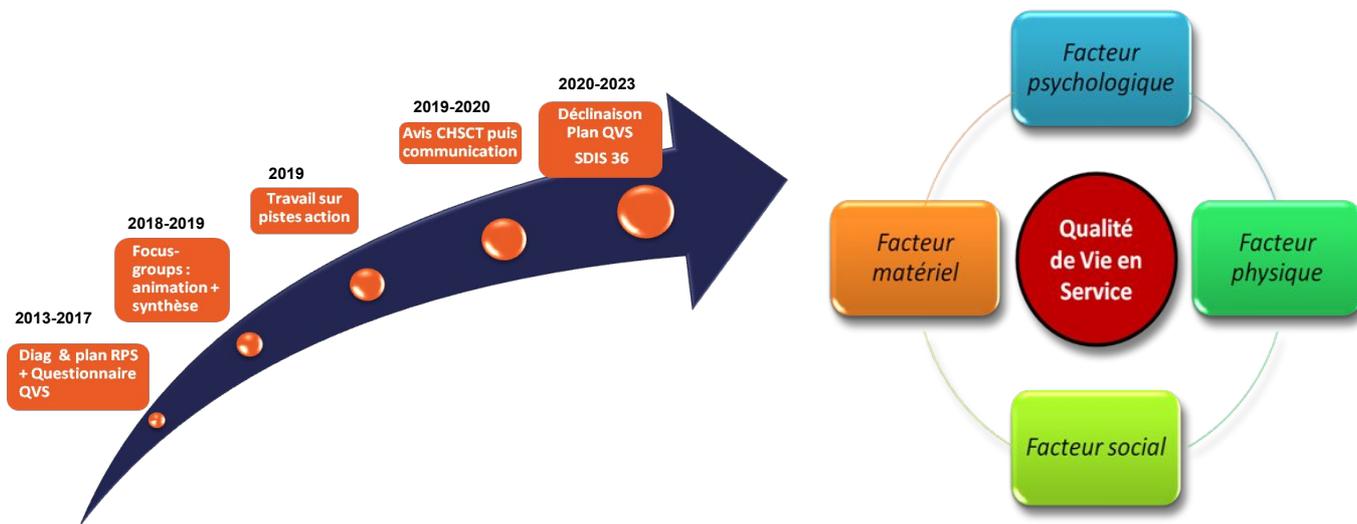
En 2019, le PHS a :

- participé à la mise à jour du règlement intérieur sur la partie addictions
- réalisé des campagnes de communication sur les différentes thématiques (guidage, coups de chaleurs...)
- lancé un groupe de travail sur la toxicité des fumées en lien avec le R3SGC
- reconduit la convention avec le R3SGC

Le R3SGC

Il s'agit du Réseau de Santé et de Sécurité des SDIS du Grand Centre. L'objectif de ce réseau est la mise en place d'actions visant à préserver la sécurité et la santé des agents à l'échelle régionale. Par conséquent, il consiste à la réunion des personnels des services Hygiène et Sécurité et du SSSM afin d'échanger sur des problématiques communes et mutualiser des moyens de prévention.

Dorénavant, il se compose de 8 SDIS (La Nièvre, Le Loiret, Le Loir-et-Cher, l'Eure-et-Loire, l'Indre-et-Loire, Le Cher, La Creuse, et L'Indre).



La QVS

Le SDIS de l'Indre fait partie d'un projet expérimental à l'échelle nationale portant sur la qualité de vie en service en lien avec les autres SDIS du R3SGC. Ce dernier a pour objectif d'évaluer et d'améliorer le bien-être de l'individu en service.

Afin d'être accompagné dans cette démarche, l'université de Tours a conduit une étude d'ampleur sur le sujet spécifique à cette filière de la fonction publique qui est celle des sapeurs-pompiers.

La Qualité de Vie en Service englobe une multitude de facteurs dont ceux présentés sur le schéma ci-dessus.

Pour ce faire, l'évaluation de la QVS se déroule ainsi :

- Réalisation de focus-groups par 4 animateurs
- Plan d'action en cours de réalisation
- Mise en place d'améliorations pour répondre aux attentes évoquées



Service Départemental d'Incendie et de Secours de l'Indre
RN 151 - 36130 Montierchaume- 02.54.25.21.00